

Międzynarodowa Wyższa Szkoła Logistyki i Transportu we Wrocławiu

Prowadzący					
Przedmiot	ZACHOWANIA ORGANIZACYJNE				
		Punkty ECTS	2	Kod przedmiotu	24SL.P.Z.A.19

Kierunek	Specjalność		Rok akademicki		
ZARZĄDZANIE	Zarządzanie przedsiębiorstwem		2025/2026		
Semestr	3		Rok studiów	2	

Forma studiów	Stacjonarne					Niestacjonarne				
Forma zajęć	Wykład	E-learning	Ćwiczenia	Laboratoria	Projekt	Wykład	E-learning	Ćwiczenia	Laboratoria	Projekt
Liczba godzin	14		16			12		15		
RAZEM	30					27				

Cel przedmiotu	Celem kursu ZACHOWANIA ORGANIZACYJNE jest dostarczenie studentom wiedzy z obszaru zachowań organizacyjnych i przygotowanie ich do praktycznego rozumienia i kształtowania zachowań pracowników oraz grup w organizacji poprzez rozwijanie umiejętności analizy, komunikacji, motywowania, podejmowania decyzji i przywództwa.
----------------	---

Minimalna wiedza wymagana od studenta przed rozpoczęciem zajęć					
Wiedza z zakresu podstaw funkcjonowania organizacji					
Zalecana literatura do przestudiowania przed rozpoczęciem zajęć					
Bednarska W., Świętek Barylska I., Michalak J. 2015: Zachowania organizacyjne. Organizacja jako przestrzeń kształtowania zachowań pracowników, wyd. Uniwersytet Łódzki, Łódź.					
PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ			KEU	METODY OCENY	
WIEDZA	W01	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu zachowań organizacyjnych, obejmującą wpływ osobowości pracownika na funkcjonowanie organizacji, teorie i narzędzia motywacji, metody kształtowania i pomiaru satysfakcji z pracy, procesy podejmowania decyzji w organizacji oraz znaczenie komunikacji i przywództwa dla efektywnego funkcjonowania zespołów.	K1_W04_Z_P	MO4	Egzamin pisemny w formie zadań otwartych
	W02	Ma zaawansowaną wiedzę dotyczącą procesów zachodzących w organizacji, w tym mechanizmów funkcjonowania jednostki i grup oraz relacji interpersonalnych i procesów motywacyjnych.	K1_W05_Z_P	MO4	Egzamin pisemny w formie zadań otwartych
UMIEJĘTNOŚCI	U01	Potrafi analizować i interpretować przyczyny oraz skutki procesów i zjawisk zachodzących w organizacjach	K1_U01_Z_P	MO8	Kolokwium pisemne w formie zadań otwartych
	U02	Potrafi identyfikować i formułować zadania problemowe związane z zachowaniami jednostek w organizacji, w tym wynikające z różnic w osobowości, systemów wartości oraz mechanizmów motywacyjnych	K1_U03_Z_P	MO8	Kolokwium pisemne w formie zadań otwartych MO8
	U03	Potrafi projektować i wdrażać rozwiązania wspierające funkcjonowanie organizacji i zespołów	K1_U4_Z_P	MO8	Kolokwium pisemne w formie zadań otwartych MO8
KOMPETENCJE SPOŁECZNE	K01	Posiada kompetencje w zakresie komunikacji i budowania relacji interpersonalnych w organizacji oraz rozumie znaczenie zarządzania kapitałem ludzkim dla efektywnego funkcjonowania zespołów i organizacji.	K1_K04_Z_P	MO8	Kolokwium pisemne w formie zadań otwartych MO8

Treści merytoryczne przedmiotu	Wykład	W1: Zachowania organizacyjne a osobowość pracownika (2 h st. stac., 2 h st., nstac.), W2: Percepcja i wartości a funkcjonowanie organizacji (2 h st. stac., 1 h st., nstac.), W3: Motywacja w organizacji – teorie, narzędzia i praktyczne zastosowania (2 h st. stac., 2 h st., nstac.), W4: Grupy w organizacji – istota i etapy rozwoju (2 h st. stac., 2 h st., nstac.), W5: Satysfakcja z pracy – metody kształtowania i pomiaru (2 h st. stac., 2 h st., nstac.), W6: Proces podejmowania decyzji w organizacji (2 h st. stac., 2 h st., nstac.), W7: Komunikacja i przywództwo – kluczowe kompetencje w zarządzaniu (2 h st. stac., 1 h st., nstac.).
	Ćwiczenia	Ćw1: Analiza osobowości i jej wpływu na zachowania w pracy (3 h st. stac., 2 h st., nstac.), Ćw2: Wartości w organizacji (2 h st. stac., 2 h st., nstac.), Ćw3: Motywowanie pracowników w praktyce (3 h st. stac., 3 h st., nstac.), Ćw4: Praca zespołowa i role grupowe (3 h st. stac., 3 h st., nstac.), Ćw5: Pomiar satysfakcji i diagnoza klimatu organizacyjnego (3 h st. stac., 3 h st., nstac.), Ćw6: Komunikacja i przywództwo w działaniu (2 h st. stac., 2 h st., nstac.).

Metody dydaktyczne	MD2	Wykład informacyjny z zastosowaniem technik multimedialnych
	MD16	Ćwiczenia - rozwiązywanie zadań i problemów

Literatura obowiązkowa	1	Gros U. 2012: Zachowania organizacyjne w teorii i praktyce zarządzania, wyd. PWN, Warszawa.
	2	Staszewska J. 2022: Zachowania organizacyjne. Spojrzenie na problemy teorii i praktyki, wyd. Humanitas, Sosnowiec.

Literatura uzupełniająca	1	Kuc B., 2009: Moczydłowska J. Zachowania organizacyjne. Podręcznik akademicki, wyd. Difin, Warszawa.
--------------------------	---	--

Warunki zaliczenia przedmiotu	
Przedmiot zaliczany jest jako całość (Zo) - na jedną ocenę uwzględniającą wszystkie formy zajęć. Warunkiem przystąpienia do zaliczenia z wykładu (Egzamin pisemny w formie zadań otwartych MO4) jest zaliczenie ćwiczeń (Kolokwium pisemne w formie zadań otwartych MO8).	