

Międzynarodowa Wyższa Szkoła Logistyki i Transportu we Wrocławiu

Prowadzący					
Przedmiot	INTEGRACJA W ZESPOLE				
		Punkty ECTS	2	Kod przedmiotu	24SL.P.Z.A.5

Kierunek	Specjalność		Rok akademicki	
ZARZĄDZANIE	Zarządzanie przedsiębiorstwem		2025/2026	
Semestr	1		Rok studiów	1

Forma studiów	Stacjonarne					Niestacjonarne				
Forma zajęć	Wykład	E-learning	Ćwiczenia	Laboratoria	Projekt	Wykład	E-learning	Ćwiczenia	Laboratoria	Projekt
Liczba godzin	8		6			6		6		
RAZEM	14					12				

Cel przedmiotu	Celem kursu INTEGRACJA W ZESPOLE jest dostarczenie studentom wiedzy i umiejętności pozwalających na osiągnięcie efektywnego funkcjonowania w zespole, obejmującego rozwój grupy, komunikację, podejmowanie decyzji, rozwiązywanie konfliktów, wzmacnianie kreatywności oraz tworzenie kultury sprzyjającej współpracy.
----------------	--

Minimalna wiedza wymagana od studenta przed rozpoczęciem zajęć
Powienien posiadać podstawowe kompetencje interpersonalne i ogólną wiedzę społeczną.

Zalecana literatura do przestudiowania przed rozpoczęciem zajęć					
Haman W., Gut J. 2017: Zrozumieć zespół, wyd. One Press Gliwice.					
PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ				KEU	METODY OCENY
WIEDZA	W01	Ma zaawansowaną wiedzę w zakresie zjawisk społecznych i procesów zachodzących w grupach oraz zespołach, w tym mechanizmów współpracy i komunikacji grupowej.	K1_W01_Z_P	MO4	Egzamin pisemny (zaliczenie pisemne) w formie zadań otwartych
	W02	Ma zaawansowaną wiedzę o strukturach organizacyjnych i funkcjonowaniu zespołów, w tym dynamice grupowej, rolach członków, podejmowaniu decyzji, komunikacji oraz rozwiązywaniu konfliktów. Zna techniki zwiększania kreatywności i zaangażowania pracowników oraz elementy kultury sprzyjającej efektywnej pracy zespołowej.	K1_W04_Z_P	MO4	Egzamin pisemny (zaliczenie pisemne) w formie zadań otwartych
	W03	Ma zaawansowaną wiedzę o zasadach kształtowania kapitału ludzkiego w zespole, jego motywowaniu, rozwoju i utrzymaniu w organizacjach sprzyjających współpracy.	K1_W06_Z_P	MO4	Egzamin pisemny (zaliczenie pisemne) w formie zadań otwartych
UMIEJĘTNOŚCI	U01	Potrafi w podstawowym zakresie projektować struktury zespołowe i role członków zespołu zgodnie z zasadami organizacji pracy oraz wdrażać proponowane rozwiązania wspierające efektywną współpracę	K1_U04_Z_P	MO13	Zaliczenie referatów, prac semestralnych
	U02	Potrafi współdziałać i pracować w zespole, przyjmując różne role członków oraz dostosowując swoje zachowania do etapów rozwoju zespołu, zasad komunikacji, podejmowania decyzji, rozwiązywania konfliktów oraz kultury organizacyjnej sprzyjającej efektywnej współpracy.	K1_U12_Z_P	MO13	Zaliczenie referatów, prac semestralnych
KOMPETENCJE SPOŁECZNE	K01	Posiada kompetencje w zakresie komunikacji i budowania relacji interpersonalnych w zespole oraz rozumie znaczenie zarządzania kapitałem ludzkim dla efektywnej współpracy.	K1_K04_Z_P	MO13	Zaliczenie referatów, prac semestralnych

Treści merytoryczne przedmiotu	Wykład	W1: Zespół - istota oraz etapy rozwoju zespołu (1 h st. stac., 1 h st., nstac.), W2: Komunikacja i procesy zachodzące w zespole - zasady organuzowania pracy w zespole (1 h st. stac., 1 h st., nstac.), W3: Role i podejmowaie decyzji w zespole (2 h st. stac., 1 h st., nstac.), W4: Konflikty w zespole i ich rozwiązywanie (1 h st. stac., 1 h st., nstac.).. W5: Techniki zwiększania kreatywności zespołu - kreowanie zaangażowania pracowników (2 h st. stac., 1 h st., nstac.), W6: Kultura organizacyjna sprzyjająca pracy zespołowej (1 h st. stac., 1 h st., nstac.).
	Ćwiczenia	Ćw1: Role w zespole i współpraca (2 h st. stac., 2 h st., nstac.), Ćw2: Komunikacja, integracja i zaufanie w zespole (2 h st. stac., 2 h st., nstac.), Ćw3: Rozwiązywanie konfliktów i podejmowanie decyzji w zespole (2 h st. stac., 2 h st., nstac.).

Metody dydaktyczne	MD2	Wykład informacyjny z zastosowaniem technik multimedialnych
	MD15	Ćwiczenia obliczeniowe
	MD12	Gry dydaktyczne

Literatura obowiązkowa	1	Mackin D. 2011: Budowanie zespołu. Zestaw narzędzi, wyd. Dom Wydawniczy Rebis, Poznań.
	2	Maddux R.B. 2006: Budowanie zespołu, wyd. One Press Gliwice 2006.
	3	Waszkiewicz J. Integracja w zespole, wyd. MWSLiT we Wrocławiu, Wrocław.

Literatura uzupełniająca	1	Oleksyn T. 2016:Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji, Wolters Kluwer Polska, Warszawa.
--------------------------	---	---

Warunki zaliczenia przedmiotu	
Przedmiot zaliczany jest jako całość (Zaliczenie na ocenę - Zo) - na jedną ocenę uwzględniającą wszystkie formy zajęć. Warunkiem przystąpienia do zaliczenia z wykładu (zaliczenie pisemne w formie zadań otwartych MO4) jest zaliczenie ćwiczeń (zaliczenia referatów, prac semestralnych MO13).	