

Międzynarodowa Wyższa Szkoła Logistyki i Transportu we Wrocławiu

Prowadzący	mgr Karolina Stępień							
Przedmiot	Psychologia zarządzania							
Moduł	25SL.P.L.A.32	Punkty ECTS	3	Sygnatura programu studiów	L/2025/SPS/S/P - L/2025/SPS/N/P			
Kierunek		Specjalność			Rok akademicki			
LOGISTYKA		Logistyka handlu i dystrybucji						
Semestr		VI			Rok studiów		III	
Forma studiów	Stacjonarne				Niestacjonarne			
Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratoria	Projekt	Wykład	Ćwiczenia	Laboratoria	Projekt
Liczba godzin	16	16			18	18		
RAZEM	32				36			
Cel przedmiotu	<p style="text-align: center;">Zapoznanie studentów z psychologicznymi aspektami funkcjonowania w organizacjach. Rozwijanie umiejętności zarządzania ludźmi z uwzględnieniem motywacji, komunikacji i zachowań w grupach. Wyposażenie studentów w narzędzia umożliwiające diagnozę problemów interpersonalnych i organizacyjnych.</p>							
Minimalna wiedza wymagana od studenta przed rozpoczęciem zajęć								
Przed rozpoczęciem zajęć student powinien posiadać podstawową wiedzę z zakresu psychologii ogólnej (percepcja, emocje, motywacja, procesy poznawcze).								
Zalecana literatura do przestudiowania przed rozpoczęciem zajęć								
PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ (PEU)					KEU	METODY OCENY		
	KOD	FORMA			KOD	KOD	FORMA	
WIEDZA	W01	Zna podstawowe teorie psychologiczne dotyczące motywacji, emocji i zachowań w środowisku pracy. Rozumie mechanizmy funkcjonowania jednostki i grupy w organizacji oraz ich wpływ na efektywność pracy.			K1_W02_L_P	MO3	Egzamin pisemny w formie testu zamkniętego wielokrotnego wyboru	
	W02	Zna i potrafi zastosować wybrane modele przywództwa i stylów kierowania w praktyce zarządzania. Rozumie znaczenie kultury organizacyjnej, komunikacji i rozwiązywania konfliktów w procesach zarządczych. Zna metody diagnozy psychologicznej w pracy menedżera oraz narzędzia wspierające rozwój pracowników.			K1_W11_L_P	MO6	Kolokwium pisemne w formie testu zamkniętego jednokrotnego wyboru	
UMIĘJĘTNOŚCI	U01	Potrafi analizować zachowania własne i innych osób w kontekście psychologicznym w środowisku pracy. Umie diagnozować problemy interpersonalne i grupowe oraz proponować adekwatne rozwiązania.			K1_U02_L_P	MO10	Zaliczenie projektu	
	U02	Potrafi stosować narzędzia motywacyjne i komunikacyjne w pracy z zespołem. Potrafi projektować działania w organizacji z uwzględnieniem psychologicznych uwarunkowań efektywności zespołu.			K1_U03_L_P			
	U03	Umie interpretować wyniki testów psychologicznych i ankiet w celu poprawy funkcjonowania grupy lub jednostki.			K1_U12_L_P			
KOMPETENCJE SPOŁECZNE	K01	Potrafi efektywnie współpracować w grupie, uwzględniając różnorodność i indywidualne potrzeby członków zespołu. Rozwija umiejętność empatycznej komunikacji i negocjacji w sytuacjach konfliktowych. Rozumie znaczenie stałego rozwoju kompetencji psychologicznych dla skutecznego zarządzania. Kształtuje postawę odpowiedzialnego lidera, potrafiącego motywować i wspierać zespół.			K1_K02_L_P	MO16	Ocena pracy, współpracy studentów na zajęciach (obserwacja sprawdzająca nabyte kompetencje społeczne)	

Treści merytoryczne przedmiotu	Wykład	Wprowadzenie do psychologii zarządzania – definicje, historia, znaczenie Psychologia osobowości a styl zarządzania Motywacja w pracy – teorie i praktyczne zastosowanie Stres i wypalenie zawodowe – psychologiczne aspekty zarządzania stresem Przywództwo i style kierowania Komunikacja interpersonalna i jej rola w organizacji Zachowania grupowe i dynamika zespołów Konflikty w pracy i ich rozwiązywanie Podejmowanie decyzji w kontekście psychologicznym Psychologia organizacji – kultura organizacyjna, zmiana i adaptacja
	Ćwiczenia	Analiza własnego stylu zarządzania – testy i interpretacja wyników Symulacje sytuacji konfliktowych i ich rozwiązywanie Ćwiczenia z komunikacji interpersonalnej i asertywności Case study: diagnoza problemów w zespole Techniki motywowania pracowników w praktyce Role-play – podejmowanie decyzji w trudnych sytuacjach Praca w grupach nad projektem dotyczącym psychologii organizacji
	Laboratoria	
	Projekty	

Metody dydaktyczne	KOD	FORMA
	MD2	Wykład informacyjny z zastosowaniem technik multimedialnych
	MD8	Metoda projektów

Literatura obowiązkowa	1	E. Kowalczyk, Człowiek, organizacja, kariera. Siła psychologii stosowanej. Difin: Warszawa 2014
	2	Zawadzka, A.M. (red.) (2023). Psychologia zarządzania w organizacji. Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa.
	3	Waszczak, S. (2009). Osobowość i różnice indywidualne a dopasowanie osoby do organizacji. (W:) Byłok, F., Harciarek, Z. M. (red), Psychologiczne i socjologiczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi. Wydawnictwo Politechniki Częstochowskiej, Częstochowa.

Literatura uzupełniająca	1	G. Bartkowiak, Psychologia w zarządzaniu. Nowe spojrzenie, Wyd. UEP, Poznań 2010
	2	Z. Ratajczak, Psychologia pracy i organizacji, PWN, Warszawa 2007

Warunki zaliczenia przedmiotu

Egzamin pisemny na koniec semestru pod warunkiem zaliczenia ćwiczeń (zaliczenie prac kontrolnych - kartkówki). Dodatkowo brane są pod uwagę zadania wykonywane podczas zajęć ćwiczeniowych oraz obecność na tych zajęciach. Aby uzyskać pozytywną ocenę z testu egzaminacyjnego, student musi uzyskać 50% punktów z sumy bazowej. Udział poszczególnych ocen w ocenie końcowej jest następujący:

- Wykład (W): 40% oceny końcowej
- Ćwiczenia (C): 60% oceny końcowej