

Międzynarodowa Wyższa Szkoła Logistyki i Transportu we Wrocławiu

| | | | | | | | | |
|---|---|---|--------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---------------------|--|---------|
| Prowadzący | | | | | | | | |
| Przedmiot | Podstawy zarządzania | | | | | | | |
| Moduł | 0 | Punkty ECTS | 3 | Sygnatura programu studiów | L/2024/SPS/S/P - L/2024/SPS/N/P | | | |
| Kierunek | Specjalność | | | Rok akademicki | | | | |
| LOGISTYKA | Logistyka handlu i dystrybucji / Bezpieczeństwo w transporcie | | | syllabus zaktualizowany | | | | |
| Semestr | II | | Rok studiów | | I | | | |
| Forma studiów | Stacjonarne | | | Niestacjonarne | | | | |
| Forma zajęć | Wykład | Ćwiczenia | Laboratoria | Projekt | Wykład | Ćwiczenia | Laboratoria | Projekt |
| Liczba godzin | 16 | 16 | | | 15 | 15 | | |
| RAZEM | 32 | | | | 30 | | | |
| Cel przedmiotu | Celem przedmiotu Podstawy zarządzania jest zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami, funkcjami i narzędziami zarządzania oraz rozwinięcie umiejętności analizy procesów zarządzania w organizacji. | | | | | | | |
| Minimalna wiedza wymagana od studenta przed rozpoczęciem zajęć | | | | | | | | |
| Student posiada podstawową znajomość terminów z obszaru ekonomii (np. gospodarka, rynek, organizacja) a także podstawowych struktur gospodarki. Rozumie kluczowe zależności o charakterze przyczynowo-skutkowym w działalności człowieka i organizacji. | | | | | | | | |
| Zalecana literatura do przestudiowania przed rozpoczęciem zajęć | | | | | | | | |
| Cyfert S. 2024: Podstawy zarządzania. Wyd. PWE, Warszawa. | | | | | | | | |
| PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ (PEU) | | | | | | | | |
| | KOD | FORMA | | | KEU | METODY OCENY | | |
| | | | | | KOD | KOD | FORMA | |
| WIEDZA | W1 | Ma podstawową wiedzę o funkcjonowaniu gospodarki i roli organizacji w otoczeniu rynkowym. | | | K1_W01_L_P | M04 | Egzamin pisemny w formie zadań otwartych | |
| | W2 | Zna podstawowe zasady organizacji i zarządzania oraz strukturę i procesy w organizacjach. | | | K1_W02_L_P | M04 | | |
| | W3 | Rozumie ekonomiczne, społeczne i prawne uwarunkowania działalności organizacji. | | | K1_W09_L_P | M04 | | |
| UMIĘJĘTNOŚCI | U01 | Potrafi identyfikować problemy organizacyjne i proponować ogólne rozwiązania. | | | K1_U02_L_P | MO8 | Kolokwium pisemne w formie zadań otwartych | |
| | U02 | Umie planować i kierować działaniami organizacyjnymi z uwzględnieniem aspektów pozatechnicznych. | | | K1_U05_L_P | MO8 | | |
| | U03 | Potrafi współpracować w zespole i pełnić różne role w grupie. | | | K1_U02_L_P | MO15 | Ocena aktywności na zajęciach | |
| KOMPETENCJE SPOŁECZNE | K01 | Jest gotów do ustalania priorytetów i efektywnej realizacji powierzonych zadań. | | | K1_K03_L_P | MO15 | Ocena aktywności na zajęciach | |
| Treści merytoryczne przedmiotu | Wykłady | Nauka o organizacji i zarządzaniu – istota, Organizacja jako przedmiot zarządzania – otoczenie organizacji na przykładzie startupów i podmiotów ekonomii społecznej, Pojęcie, cele i modele organizacji, Struktura organizacyjna organizacji, Ludzie we współczesnej organizacji, Zarządzanie jako proces, Funkcje zarządzania (planowanie, organizowanie, kontrolowanie i motywowanie), Proces podejmowania decyzji, Przywództwo organizacyjne i motywowanie pracowników, Planowanie strategiczne w organizacji, Zarządzanie zespołem – zarządzanie zasobami ludzkimi, Teoria i koncepcje zarządzania. | | | | | | |
| | Ćwiczenia | Ćwiczenia wprowadzające do organizacji i zarządzania: mapa interesariuszy i analiza otoczenia organizacji, dopasowanie modelu organizacji do sytuacji rynkowej – praca w grupach, Struktura organizacyjna i role pracowników, Etyka w zarządzaniu - case study, Praktyczne aspekty funkcji zarządzania, Teorie zarządzania i planowanie strategiczne oraz zarządzanie zasobami ludzkimi. | | | | | | |
| Metody dydaktyczne | KOD | FORMA | | | | | | |
| | MD2 | Wykład informacyjny z zastosowaniem technik multimedialnych | | | | | | |
| | MD16 | Ćwiczenia laboratoryjne – rozwiązywanie zadań i problemów | | | | | | |
| Literatura obowiązkowa | 1 | Griffin R.W. 2017: Podstawy zarządzania, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa. | | | | | | |
| | 2 | Koźmiński A.K., Jemieliński D., Latusek-Jurczak D. 2014: Zasady zarządzania, Wolters Kluwer, Warszawa 2014. | | | | | | |
| | 3 | Robbins S.P., Coulter M. 2016: Zarządzanie, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2016. | | | | | | |
| Literatura uzupełniająca | 1 | Mintzberg H. 2015: Zarządzanie, Wolters Kluwer, Warszawa. | | | | | | |

Warunki zaliczenia przedmiotu

Warunkiem zaliczenia kursu pn. Podstawy zarządzania jest zaliczenie wykładu (M04 Egzamin pisemny w formie zadań otwartych oraz ćwiczeń (MO8 Kolokwium pisemne w formie zadań otwartych). Dodatkowo pod uwagę brana będzie ocena aktywności studenta na zajęciach. Ocena wyliczana jest wg formuły: Wykład (W): 40% oceny końcowej plus Ćwiczenia (C): 60% oceny końcowej.