

Międzynarodowa Wyższa Szkoła Logistyki i Transportu we Wrocławiu

Prowadzący								
Przedmiot	Integracja w zespole							
Moduł	O	Punkty ECTS	2	Sygnatura programu studiów	L/2024/SPS/S/P - L/2024/SPS/N/P			
Kierunek	Specjalność			Rok akademicki				
LOGISTYKA	Logistyka handlu i dystrybucji / Bezpieczeństwo w transporcie			syllabus zaktualizowany				
Semestr	I			Rok studiów		I		
Forma studiów	Stacjonarne				Niestacjonarne			
Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratoria	Projekt	Wykład	Ćwiczenia	Laboratoria	Projekt
Liczba godzin	10	10			9	9		
RAZEM	20				18			
Cel przedmiotu	C1 - nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu rozumienia istoty i prawidłowości zachowań ludzi w zespole, C2 – nabycie umiejętności budowania zespołu i skutecznego funkcjonowania w jego składzie, C3 - zrozumienie potrzeby nieustającego uczenia się i podnoszenia kompetencji zawodowych,							
Minimalna wiedza wymagana od studenta przed rozpoczęciem zajęć								
Znajomość podstawowych relacji i zachowań w grupach społecznych								
Zalecana literatura do przestudiowania przed rozpoczęciem zajęć								
Waszkiewicz J., Kierowanie zespołami, CL Consulting i Logistyka, Skrypt dla studentów MWSLiT Wrocław 2006								
PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ (PEU)					KEU	METODY OCENY		
	KOD	FORMA			KOD	KOD	FORMA	
WIEDZA	W01	Posiada podstawową wiedzę w zakresie ekonomii, zna podstawowe mechanizmy funkcjonowania gospodarki, zna i rozumie wpływ otoczenia - w tym marketingowego na działalność przedsiębiorstwa.			K1_W01_L_P	MO6	Kolokwium pisemne w formie testu zamkniętego jednokrotnego wyboru	
	W02	Posiada podstawową wiedzę o funkcjonowaniu organizacji jako systemu, obejmującą procesy, struktury oraz podstawowe zasady zarządzania.			K1_W02_L_P	MO6	Kolokwium pisemne w formie testu zamkniętego jednokrotnego wyboru	
	W03	Posiada wiedzę dotyczącą ekonomicznych, społecznych, technicznych, prawnych zagadnień związanych z realizowaną specjalnością kształcenia.			K1_W09_L_P	MO6	Kolokwium pisemne w formie testu zamkniętego jednokrotnego wyboru	
UMIEJĘTNOŚCI	U01	Posiada umiejętność, przy formułowaniu i rozwiązywaniu problemów dotyczących organizowania i kierowania działaniami środowiska podmiotów gospodarczych oraz identyfikuje ich funkcje.			K1_U05_L_P	MO13	Zaliczenie referatów, prac semestralnych itp.	
	U02	Potrafi identyfikować problemy, pozyskiwać dane, wykorzystywać wiedzę do opisu, analizy i oceny konkretnych procesów i zadań właściwych dla studiowanej specjalności kształcenia. Potrafi opracować rozwiązania konkretnych problemów, posługując się wybranymi normami i regułami (technicznymi, prawnymi, organizacyjnymi), właściwych dla studiowanej specjalności kształcenia oraz przedstawić je w formie ustnej lub opracowania pisemnego w języku polskim i języku obcym.			K1_U07_L_P	MO13	Zaliczenie referatów, prac semestralnych itp.	
	U03	Potrafi współdziałać i pracować w grupie, również w środowisku interkulturowym, przyjmując w niej różne role.			K1_U10_L_P	MO13	Zaliczenie referatów, prac semestralnych itp.	
KOMPETENCJE SPOŁECZNE	K01	Jest gotów do odpowiedniego określania priorytetów w celu realizacji zadań powierzonych sobie lub innym.			K1_K01_L_P	MO15	Ocena aktywności na zajęciach	
Treści merytoryczne przedmiotu	Wykład	W1: Wprowadzenie do przedmiotu. Zespół – definicje i funkcje, Istota i uwarunkowania zachowań organizacyjnych. Cechy grup i zespołów, W3: Przywództwo i kierowanie grupą. Motywacja jako podstawa spójności zespołu, W4: Konflikty interpersonalne i grupowe. Kultura organizacji i zarządzanie różnorodności, W5: Typologie kultur organizacyjnych; zmiany kultury organizacyjnej; Wielokulturowość organizacyjna.						
		C1: Społeczne aspekty wdrażania zmian w organizacji. Opory przeciw zmianom, C2: Syndrom wypalenia zawodowego. Metody i instrumenty kształtowania zachowań organizacyjnych. Etyka w zachowaniach organizacyjnych, C3: Uwarunkowania zachowań indywidualnych w organizacji; percepcja; uwaga; inteligencja; inteligencja emocjonalna; inteligencja społeczna; styl poznawczy; temperament; osobowość; proces						

	Cwiczenia	uczenia się, typy zachowań interpersonalnych, C4: Zachowania organizacyjne w wymiarze grupowym; różnice pomiędzy grupą a zespołem; zagrożenia związane z pracą zespołową; czynniki wpływające na efektywność zespołów pracowniczych; zespół efektywny, C5: Zachowania i postawy grup społeczno-zawodowych w organizacji".Konflikty w organizacji; źródła konfliktu; przebieg i dynamika konfliktu; funkcje konfliktu; rodzaje konfliktów występujących w organizacjach.
	Laboratoria	
	Projekty	

Metody dydaktyczne	MD1	Wykład informacyjny
	MD2	Wykład informacyjny z zastosowaniem technik multimedialnych
	MD11	Dyskusja dydaktyczna

Literatura obowiązkowa	1	Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, PWN Warszawa 2004
	2	Robbins S. P., Zasady zachowania w organizacji, Zysk i S-ka, Poznań 2002
	3	Waszkiewicz J., Integracja w zespole, CL Consulting i Logistyka, Skrypt dla studentów MWSLiT Wrocław 2006

Literatura uzupełniająca	1	Gros U., Zachowania organizacyjne w teorii i praktyce zarządzania, PWN Warszawa 2013
	2	Leśniewski M. A., Morawska S., Zasoby ludzkie w organizacji, CeDeWu, Warszawa 2012

Warunki zaliczenia przedmiotu

Przedmiot zaliczany jest jako całość (Zo) - na jedną ocenę uwzględniającą wszystkie formy zajęć. Warunkiem przystąpienia do zaliczenia z wykładu (Egzamin pisemny w formie zadań otwartych MO4) jest zaliczenie ćwiczeń (Zaliczenie referatów, prac semestralnych MO13).Wykład (W): 40% oceny końcowej, ćwiczenia (C) 60% oceny końcowej.