

Międzynarodowa Wyższa Szkoła Logistyki i Transportu we Wrocławiu

Prowadzący						
Przedmiot	Podstawy zarządzania					
Moduł	O	Punkty ECTS	3	Sygnatura programu studiów	L/2024/SPS/S/P - L/2024/SPS/N/P	
Kierunek		Specjalność		Rok akademicki		
LOGISTYKA		Logistyka handlu i dystrybucji		syllabus zaktualizowany		
Semestr		II		Rok studiów		
				I		
Forma studiów	Stacjonarne			Niestacjonarne		
Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratoria	Projekt	Wykład	Ćwiczenia
Liczba godzin	12	16			15	15
RAZEM	28			30		
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu Podstawy zarządzania jest zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami, funkcjami i narzędziami zarządzania oraz rozwinięcie umiejętności analizy procesów zarządzania w organizacji.					
Minimalna wiedza wymagana od studenta przed rozpoczęciem zajęć						
Student posiada podstawową znajomość terminów z obszaru ekonomii (np. gospodarka, rynek, organizacja) a także podstawowych struktur gospodarki. Rozumie kluczowe zależności o charakterze przyczynowo-skutkowym w działalności człowieka i organizacji.						
Zalecana literatura do przestudiowania przed rozpoczęciem zajęć						
Cyfert S. 2024: Podstawy zarządzania. Wyd. PWE, Warszawa.						
PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ (PEU)				KEU	METODY OCENY	
	KOD	FORMA			KOD	FORMA
WIEDZA	W1	Ma podstawową wiedzę o funkcjonowaniu gospodarki i roli organizacji w otoczeniu rynkowym.			K1_W01_L_P	M04
	W2	Zna podstawowe zasady organizacji i zarządzania oraz strukturę i procesy w organizacjach.			K1_W02_L_P	M04
	W3	Rozumie ekonomiczne, społeczne i prawne uwarunkowania działalności organizacji.			K1_W09_L_P	M04
UMIEJĘTNOŚCI	U01	Potrafi identyfikować problemy organizacyjne i proponować ogólne rozwiązania.			K1_U02_L_P	MO8
	U02	Umie planować i kierować działaniami organizacyjnymi z uwzględnieniem aspektów pozatechnicznych.			K1_U05_L_P	MO8
	U03	Potrafi współpracować w zespole i pełnić różne role w grupie.			K1_U02_L_P	MO15
KOMPETENCJE SPOŁECZNE	K01	Jest gotów do ustalania priorytetów i efektywnej realizacji powierzonych zadań.			K1_K03_L_P	MO15
Treści merytoryczne przedmiotu	Wykłady	Nauka o organizacji i zarządzaniu – istota, Organizacja jako przedmiot zarządzania – otoczenie organizacji na przykładzie startupów i podmiotów ekonomii społecznej, Pojęcie, cele i modele organizacji, Struktura organizacyjna organizacji, Ludzie we współczesnej organizacji, Zarządzanie jako proces, Funkcje zarządzania (planowanie, organizowanie, kontrolowanie i motywowanie), Proces podejmowania decyzji, Przywództwo organizacyjne i motywowanie pracowników, Planowanie strategiczne w organizacji, Zarządzanie zespołem – zarządzanie zasobami ludzkimi, Teoria i koncepcje				
	Ćwiczenia	Ćwiczenia wprowadzające do organizacji i zarządzania: mapa interesariuszy i analiza otoczenia organizacji, dopasowanie modelu organizacji do sytuacji rynkowej – praca w grupach, Struktura organizacyjna i role pracowników, Etyka w zarządzaniu - case study, Praktyczne aspekty funkcji zarządzania, Teorie zarządzania i planowanie strategiczne oraz zarządzanie zasobami ludzkimi.				
Metody dydaktyczne	KOD	FORMA				
	MD2	Wykład informacyjny z zastosowaniem technik multimedialnych				
	MD16	Ćwiczenia laboratoryjne – rozwiązywanie zadań i problemów				
Literatura obowiązkowa	1	Griffin R.W. 2017: Podstawy zarządzania, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa.				
	2	Kozłowski A.K., Jemieliński D., Latusek-Jurczak D. 2014: Zasady zarządzania, Wolters Kluwer, Warszawa 2014.				
	3	Robbins S.P., Coulter M. 2016: Zarządzanie, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2016.				
Literatura uzupełniająca	1	Mintzberg H. 2015: Zarządzanie, Wolters Kluwer, Warszawa.				
Warunki zaliczenia przedmiotu						
Warunkiem zaliczenia kursu pn. Podstawy zarządzania jest zaliczenie wykładu (M04 Egzamin pisemny w formie zadań otwartych lub MO4 Egzamin pisemny w formie zadań otwartych) oraz ćwiczeń (MO8 Kolokwium pisemne w formie zadań otwartych). Dodatkowo pod uwagę brana będzie ocena aktywności studenta na zajęciach. Ocena wyliczana jest wg formuły: Wykład (W): 40% oceny końcowej plus Ćwiczenia (C): 60% oceny końcowej.						